

ZARZĄDZENIE NR 62/2023
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W BYDGOSZCZY
z dnia 25 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy

Na podstawie § 24 ust. 2 i 3 Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 89/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 7 października 2020 roku w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z późniejszymi zmianami

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr 89/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 7 października 2020 r. z późniejszymi zmianami, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 7 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
„1) Tabelę kwot minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania, która jest określona w Załączniku Nr 1 do niniejszego regulaminu.”;
- 2) § 8 otrzymuje brzmienie:
„ § 8.1. Wynagrodzenie zasadnicze jest otrzymywanym przez pracownika stałym i samodzielnym składnikiem wynagrodzenia wynikającym z kategorii zaszeregowania określonym stawką miesięczną.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustala pracodawca w umowie o pracę z uwzględnieniem rodzaju stanowiska oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na określonym stanowisku.
3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określony jest w tabeli stanowiącej Załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.”;
- 3) Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie określone jak w Załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Z treścią Zarządzenia poleca się zapoznać wszystkich pracowników.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bydgoszczy
Renata Dębińska